

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту рішення Баранівської міської ради

«Про внесення змін до штатного розпису Баранівської школи мистецтв Баранівської міської ради»

Проєкт рішення підготовлено з метою забезпечення належної організації кадрової роботи та ведення кадрового діловодства у Баранівській школі мистецтв Баранівської міської ради.

Баранівська школа мистецтв є окремою юридичною особою, яка самостійно здійснює фінансово-господарську діяльність, веде кадрову документацію, бухгалтерський облік, забезпечує виконання вимог трудового законодавства, законодавства про освіту, військовий облік та інших нормативно-правових актів.

Станом на сьогодні у школі навчається 385 учнів, освітній процес забезпечують викладачі закладу. Обсяг кадрової роботи значно зріс у зв'язку з необхідністю виконання вимог чинного законодавства, ведення військового обліку, оформлення кадрової документації, підготовки звітності, супроводу прийняття та звільнення працівників, оформлення відпусток, листків тимчасової непрацездатності, ведення особових справ та виконання інших функцій кадрової служби.

На сьогодні зазначені функції виконує директор закладу поряд із забезпеченням організації освітнього процесу, управлінням закладом, представництвом його інтересів та виконанням інших посадових обов'язків, що суттєво ускладнює ефективне управління закладом.

У штаті закладу передбачена посада заступника директора з навчально-виховної роботи. Проте його посадові обов'язки повністю пов'язані з організацією освітнього процесу, розробленням і виконанням освітніх програм, складанням навчальних планів, координацією роботи педагогічних працівників, методичною діяльністю та контролем за якістю освітнього процесу. Значний обсяг цих обов'язків не дає можливості покласти на заступника директора додаткові функції з ведення кадрового діловодства.

З метою належної організації кадрової роботи пропонується ввести до штатного розпису Баранівської школи мистецтв 1,0 штатну одиницю інспектора з кадрів.

Реалізація проєкту рішення потребує виділення додаткових коштів з бюджету Баранівської міської територіальної громади на оплату праці та нарахування на заробітну плату відповідно до чинного законодавства.

Прийняття рішення забезпечить належне ведення кадрового діловодства, дотримання вимог законодавства у сфері трудових відносин та підвищить ефективність управління Баранівською школою мистецтв.

Директор школи (підпис існує)

Юлія ЕЙСМОНТ-МІГЕЙ