

Додаток
до рішення
105 сесії 8 скликання
Баранівської міської ради
від 11.09.2026 р. №

ПОЛОЖЕННЯ
про призначення щорічної премії міської ради
педагогічним працівникам закладів та установ освіти
Баранівської міської ради
(нова редакція)

1. Загальні положення

1. Це Положення визначає порядок висунення кандидатур, критерії визначення розміру та порядок виплати щорічної премії Баранівської міської ради педагогічним працівникам закладів та установ освіти Баранівської міської ради.

2. Премія є формою заохочення педагогічних працівників за результативну педагогічну діяльність, високий рівень підготовки здобувачів освіти, вихованців, спортивних, творчих колективів та особисті професійні досягнення.

3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників закладів та установ освіти Баранівської міської ради незалежно від типу закладу.

4. Премія призначається за результатами діяльності педагогічного працівника за відповідний навчальний рік.

5. Основним принципом призначення премії є врахування не кількості, а рівня вагомості та сукупності досягнень педагогічного працівника.

6. При визначенні кандидатур та розміру премії враховуються результати педагогічної діяльності, а саме підготовка здобувача освіти, вихованця, творчого, спортивного або іншого колективу, команди, ансамблю, групи, які стали переможцями, призерами обласного, всеукраїнського рівнів за такими напрямками:

освіта і наука:

- Всеукраїнські учнівські олімпіади з навчальних предметів,
- Міжнародний конкурс з української мови імені Петра Яцика,

- Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської молоді імені Тараса Шевченка,
- Всеукраїнські учнівські турніри,
- Всеукраїнська STEM-олімпіада,
- Всеукраїнський конкурс-захист науково-дослідницьких робіт МАН України,
- Всеукраїнські змагання «Пліч-о-пліч всеукраїнські шкільні ліги»,
- Всеукраїнський зліт учнівських лісництв,
- інші учнівські конкурси за результатами поточного навчального року, що проводяться за підтримки або згідно з розпорядчими документами Міністерства освіти і науки України, обласної державної (військової) адміністрації;

мистецтво та творчість:

- творчі конкурси,
- фестивалі,
- виставки,
- вернісажі,
- конкурси,
- інші офіційні мистецькі заходи, що проводяться за підтримки або згідно з розпорядчими документами Міністерства культури та стратегічних комунікацій України, структурних підрозділів з питань культури обласних державних (військових) адміністрацій, державних чи комунальних закладів культури та мистецької освіти, органів місцевого самоврядування, творчих спілок, благодійних фондів, громадських організацій та інших юридичних осіб, які забезпечують професійний рівень організації конкурсу, відкритий конкурсний відбір та роботу професійного журі;

спорт:

- чемпіонати,
- першості,
- кубки,
- турніри,
- спортивні ліги,
- спартакіади,
- інші спортивні змагання, що проводяться за підтримки або згідно з розпорядчими документами Міністерства молоді та спорту України, Управління

національно-патріотичного виховання, молоді та спорту Житомирської обласної державної (військової) адміністрації.

7. При визначенні кандидатур та розміру премії враховується особиста перемога, призове місце або звання лауреата педагогічного працівника у фінальних етапах офіційних всеукраїнських чи обласних професійних конкурсах.

8. Не враховуються заходи, результати яких не мають належного документального підтвердження або не дають можливості визначити їхній рівень та результат.

9. Одним досягненням вважається один окремий результат учня, вихованця або колективу в конкретному офіційному заході.

10. Результат здобутий колективом розглядається як одне колективне досягнення педагогічного працівника, незалежно від кількості учасників колективу.

11. Результати кількох учнів, вихованців у різних номінаціях чи різних офіційних заходах враховуються як окремі досягнення.

12. Кількість та розмір щорічної премії визначається до 15 вересня спеціально створеною комісією на підставі внесених пропозицій закладами та установами освіти та затверджується розпорядженням міського голови.

13. Щорічна премія Баранівської міської ради виплачується педагогічним працівникам закладів та установ освіти Баранівської міської ради до Дня працівників освіти, за наявності фінансування.

14. Премія не виплачується педагогам, які мають чинні дисциплінарні стягнення.

2. Процедура призначення щорічної премії

1. Пропозиції щодо кандидатів на нагородження щорічною премією вносяться керівниками закладів та установ освіти Баранівської міської ради до комісії, які готують наступні документи:

- клопотання на ім'я голови комісії про призначення премії;
- відомості про кандидата;
- копії нагород кандидата та/або здобувача освіти, вихованця, випускника, якого підготував/ла кандидат (дипломи, сертифікати, почесні грамоти) тощо.

2. Зазначені в пункті 1 розділу 2 документи подаються до комісії щорічно не пізніше 10 серпня.

3. Повноваження експертної комісії по визначенню кандидатів на нагородження щорічною премією

1. Експертна комісія по визначенню кандидатів на нагородження щорічною премією утворюється на поточний навчальний рік наказом начальника гуманітарного відділу Баранівської міської ради з обов'язковим зазначенням голови, заступника голови та секретаря. Загальний склад комісії має становити від 6 до 15 осіб з числа працівників гуманітарного відділу Баранівської міської ради, Центру професійного розвитку педагогічних працівників Баранівської міської ради та керівників закладів освіти Баранівської міської ради.

2. У своїй діяльності експертна комісія керується Конституцією України, Законами України: «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», нормативними актами Кабінету Міністрів України та Міністерства освіти і науки України, рішеннями Баранівської міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови та даним Положенням.

3. Основне завдання експертної комісії – підготовка пропозицій щодо кандидатів на нагородження щорічною премією Баранівської міської ради.

4. Експертна комісія, відповідно до покладених на неї завдань, інформує заклади та установи освіти про порядок і терміни подання документів і матеріалів, проводить аналіз матеріалів, поданих закладами та установами освіти, визначених пунктом 1 розділу 2 даного Положення, та визначає кандидатів на нагородження щорічною премією Баранівської міської ради.

5. Експертна комісія має право:

- отримувати в установленому порядку документи, необхідні для виконання покладених на неї завдань;

- вносити пропозиції щодо проведення нарад з питань, віднесених до компетенції експертної комісії.

6. Формою роботи експертної комісії є засідання, що проводиться за рішенням голови, а за його відсутності – заступника голови, в міру необхідності.

Підготовку матеріалів для розгляду на засідання експертної комісії забезпечує її секретар.

Засідання експертної комісії вважається правомірним, якщо на ньому присутні більше як половина його членів.

7. На своїх засіданнях експертна комісія розробляє пропозиції з питань, що належать до її компетенцій. Пропозиція вважається схваленою, якщо за неї проголосувало більш як половина присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів – вирішальним є голос головуєчого на засіданні.

8. Пропозиції фіксуються у протоколі експертної комісії, складеному за результатами засідання, який підписує головуючий на засіданні та секретар. Протокол оформлюється у відповідності до Інструкції з діловодства.

9. Організаційне, інформаційне забезпечення діяльності експертної комісії здійснює гуманітарний відділ Баранівської міської ради.

10. Списки кандидатів на нагородження щорічною премією визначаються комісією на підставі внесених пропозицій та затверджуються розпорядженням міського голови.

4. Фінансування та порядок виплат премії

1. Премія Баранівської міської ради визначається за сукупністю результатів педагогічного працівника за відповідний навчальний рік.

2. Встановлюються такі розміри щорічної премії:

2.1 педагогічному працівнику, вихованець, учень або колектив якого має одне підтверджене вагоме досягнення протягом відповідного навчального року, виплачується одноразова премія у розмірі 2 600 гривень;

2.2 педагогічному працівнику, за підготовку команди – переможця, призера у фінальних етапах обласних змагань з командних ігрових видів спорту (футбол, волейбол, баскетбол тощо), що передбачають багатетапний регламент та проведення серії календарних ігор, виплачується одноразова премія у розмірі 6 500 гривень за одне вагоме досягнення найвищого рівня здобутого протягом навчального року;

2.3 педагогічному працівнику, який має два і більше підтверджених вагомих досягнень, отриманих різними учнями, вихованцями або колективами протягом відповідного навчального року виплачується одноразова премія у розмірі 6 500 гривень;

2.4 педагогічному працівнику, який має сукупність кількох вагомих досягнень, серед яких, зокрема, поєднання індивідуальних результатів учнів, вихованців із результатом творчого чи спортивного колективу, або інша сукупність результатів, що свідчить про системну результативну роботу педагога виплачується одноразова премія у розмірі 9 100 гривень;

2.5 педагогічному працівнику, який визнаний переможцем, призером або лауреатом фінальних етапів всеукраїнських чи обласних фахових конкурсів, виплачується одноразова премія за одне вагоме досягнення найвищого рівня здобутого протягом навчального року;

ОБЛАСНИЙ рівень ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ рівень

I місце	7800 грн	10400 грн
II місце	6500 грн	9100 грн
III місце	5200 грн	8450

2.6 премія Баранівської міської ради виплачується колективам педагогічних працівників, які визнані переможцями, призерами або лауреатами фінальних етапів всеукраїнських чи обласних фахових конкурсів. При цьому премія виплачується кожному члену колективу окремо в повному обсязі.

ОБЛАСНИЙ рівень ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ рівень

I місце	1 950 грн	3 900 грн
II місце	1 570 грн	3 250 грн
III місце	1 300 грн	2 600 грн

3. Загальна сума Премії Баранівської міської ради, що виплачується педагогічному працівникові за результати підготовки здобувачів освіти та особисті професійні досягнення, не може перевищувати 10 400 грн за підсумками навчального року.

4. Виплата премії здійснюється на підставі розпорядження Баранівського міського голови за рахунок коштів загального фонду міського бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством України, в межах кошторисних призначень на відповідний рік. Із суми премії здійснюється утримання для сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету в порядку і розмірах, встановлених законодавством.

5. Нарахування єдиного соціального внеску (ЄСВ) на суму визначеної премії здійснюється в розмірах, встановлених законодавством та за рахунок коштів місцевого бюджету.

Секретар ради

Володимир ЗАРЕМБА